

Strategische Unternehmensnachfolgeberatung

Die Ziele vieler Familienunternehmer sind: Erhalt des Unternehmens über Generationen, Einigkeit der Familie, Zusammenhalt des Vermögens. Über Wohl und Wehe dieser Zielvorstellungen entscheidet regelmäßig die Gestaltung der Unternehmensnachfolge. Doch wann wird eine Übergabe an die nächste Generation zum Erfolg? – Wie so oft im Unternehmertum gilt: Entscheidend ist die richtige Strategie.

**Unternehmensnachfolge:
Risiko oder Chance?**

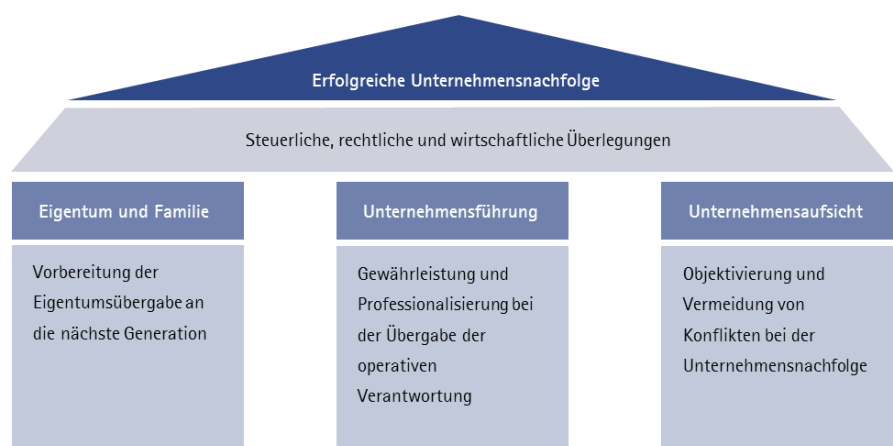
Die Unternehmensnachfolge stellt für ein Familienunternehmen und die Unternehmerfamilie einen zentralen Wendepunkt dar und hat erheblichen Einfluss auf die weitere Entwicklung des Unternehmens, der Familie und des Vermögens. Trotz der hohen Bedeutung dieses Themas ist die Nachfolgefrage in vielen Unternehmen ungeklärt oder wird nur unzureichend behandelt. Nicht wenige Unternehmen scheitern sogar an den Herausforderungen der Unternehmensnachfolge.

Der Generationswechsel stellt jedoch nicht per se ein Risiko dar, sondern kann auch zahlreiche Chancen bieten, darunter eine Optimierung der Strategie, eine Stärkung der Innovationskraft, eine Professionalisierung der Strukturen oder eine Reduzierung personenbezogener Risiken. Der Prozess der Unternehmensnachfolge bietet eine gute Gelegenheit, um Optimierungsmöglichkeiten aufzudecken und kann somit einen wesentlichen Beitrag zum langfristigen Unternehmenserfolg leisten.

**Corporate Governance
als Erfolgsfaktor**

Für den Erfolg einer Unternehmensnachfolge ist unter anderem eine strategisch geprägte und ganzheitliche Herangehensweise entscheidend. Nicht selten muss im Zuge der Überlegungen ein komplexes Konstrukt von Familien- und Unternehmensstrukturen, individuellen Interessen sowie rechtlicher und steuerlicher Besonderheiten entwirrt werden. Hierfür bieten die Instrumente der Corporate Governance die ideale Unterstützung.

**Die drei Säulen der
Corporate Governance**



Strategische Fragestellungen rund um die Themen „Eigentum und Familie“, „Unternehmensführung“ und gegebenenfalls „Unternehmensaufsicht“ sind wesentliche Elemente bei der Vorbereitung der Unternehmensnachfolge und bilden die starke Basis für das Nachfolgekonzept.

Eine empirische Studie belegt, dass Familienunternehmen von ihrer Corporate Governance, speziell in der Phase der Unternehmensnachfolge profitieren.

Beitrag von Corporate Governance in Familienunternehmen:

- Unternehmen mit einer umfassend implementierten Corporate Governance, die in den letzten zehn Jahren eine Nachfolge vollzogen haben, weisen eine höhere Quote bei der Erreichung ihrer Unternehmensziele auf.
- Bei diesen Unternehmen liegt ein statistisch signifikanter Zusammenhang zwischen der Corporate Governance und dem Umsatzwachstum vor.
- Diese Unternehmen sind häufig professioneller aufgestellt (u.a. Controllingssysteme, Personal- und Gehaltsstrukturen) und innovativer.

Quelle: Dissertation Dr. Darina Schkolnik

Unser Beratungsangebot

Wir bieten Ihnen eine strategische Unternehmensnachfolgeberatung durch Spezialisten unseres Hauses. Unter Zuhilfenahme der Instrumente der Corporate Governance werden die Ausgangslage in Ihrem Unternehmen analysiert und die Zielsetzungen Ihrer Familie erfasst. Wir begleiten Sie bei der Erstellung und Implementierung einer individuellen Corporate Governance-Architektur. Auf dieser Basis entsteht, in Abstimmung mit steuerlichen und rechtlichen Besonderheiten, Ihr individuelles Nachfolgekonzept. Dieses umfasst von der Entscheidung über den geeignetsten Übergabeweg bis hin zur operativen Umsetzung alle wesentlichen Schritte. Hierbei binden wir nach Wunsch entweder Ihre Berater ein oder ziehen spezialisierte juristische und steuerjuristische Partner aus unserem Netzwerk hinzu.

Das Bankhaus Lampe als Partner für die Unternehmensnachfolge

Mit dem industriellen und familiären Gesellschafterhintergrund passt das Bankhaus Lampe ideal zum Profil vieler Familienunternehmer. Wir begleiten Sie auf Ihrem Weg der Unternehmensnachfolge und bei der Ausgestaltung Ihrer Corporate und Family Governance.

Sprechen Sie uns bei Fragen zu unserem Beratungsangebot an. Wir erläutern es gerne in einem persönlichen Gespräch.

Wiebke Hörisch

Masters of Laws mit Schwerpunkt Unternehmensnachfolge, Erbrecht und Vermögen
Tel.: +49 211-4952-438 // E-Mail: wiebke.hoerisch@bankhaus-lampe.de

Dr. Darina Schkolnik

Promotion zum Thema „Einfluss von Corporate Governance auf den Erfolg von Unternehmensnachfolgen in Familienunternehmen“
Tel.: +49 211-4952-118 // E-Mail: darina.schkolnik@bankhaus-lampe.de