



Datenschutzhinweise

Gemäß EU-Datenschutz-Grundverordnung für Bewerberinnen und Bewerber

Fragen und Antworten

Mit den folgenden Informationen möchten wir Ihnen einen Überblick über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns im Rahmen Ihrer Bewerbung geben.

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich? An wen können Sie sich wenden?

Verantwortliche Stelle ist:

Bankhaus Lampe KG
Alter Markt 3
33602 Bielefeld
Telefon: +49 211 4952-0
Fax: +49 211 4952-111
E-Mail: info-allgemein@bankhaus-lampe.de

Sie erreichen unseren betrieblichen Datenschutzbeauftragten unter:

Bankhaus Lampe KG
Datenschutz
Jägerhofstraße 10
40479 Düsseldorf
E-Mail: datenschutz@bankhaus-lampe.de

2. Welche Quellen und Daten nutzt das Bankhaus Lampe?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die aus dem von Ihnen ausgefüllten Kontaktformular und/oder aus den von Ihnen hochgeladenen Dokumenten stammen bzw. die wir ggf. von einem beauftragten Vermittler im Rahmen der Bewerbung erhalten haben. Zudem verarbeiten wir Informationen, die wir von Zeitarbeitsfirmen, Bundesagentur, Personalvermittlungen o. ä. erhalten. Darüber hinaus verarbeiten wir alle Informationen, die Sie uns freiwillig über das Online-Portal bzw. in Gesprächen mitteilen.

Relevante personenbezogene Daten sind Personalien (Name, Adresse und andere Kontaktdaten, Geburtstag und



Geburtsort sowie Staatsangehörigkeit). Darüber hinaus verarbeiten wir grundlegende personenbezogene Daten z. B. aus Ihrem Anschreiben, Lebenslauf, Informationen zur schulischen und beruflichen Bildung, zu früheren Arbeitsverhältnissen, zu familiären Verhältnissen, sowie andere mit den genannten Kategorien vergleichbare Daten.

3. Wofür verarbeiten wir Ihre Daten (Zweck der Verarbeitung) und auf welcher Rechtsgrundlage?

In allen Fällen der Datenverarbeitung beachten wir den Grundsatz der Datenvermeidung und Datensparsamkeit. Dies bedeutet, dass wir so wenig personenbezogene Daten wie möglich verarbeiten.

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten kann sich je nach Sachverhalt auf unterschiedliche Rechtsgrundlagen stützen: Die Verarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses oder von Kollektivvereinbarungen (§ 26 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG)), aufgrund Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO), aufgrund gesetzlicher Vorgaben (Art. 6 Abs. 1 lit. c DS-GVO) oder zur Wahrung berechtigter Interessen (Art. 6 Abs. 1 lit. f DS-GVO).

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten in erster Linie für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses, wenn das für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist (§ 26 BDSG). Das sind die folgenden Zwecke:

// Prüfung der Bewerbung einschließlich der Kommunikation mit der betroffenen Person

// Gegebenenfalls Durchführung eines Bewerbungsgesprächs

// Gegebenenfalls Angebot eines Arbeitsvertrags

Auch verarbeiten wir personenbezogene Daten zur Erfüllung gesetzlicher Vorgaben (Art. 6 Abs. 1 lit. c DS-GVO) zum Zweck der Erfüllung datenschutzrechtlicher Anforderungen: Verwaltung datenschutzrechtlicher Erklärungen (z. B. Einwilligungs-, Widerrufs-, Widerspruchserklärungen) und Betroffenenrechtenmanagement (Bearbeitung von Anfragen zu Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung personenbezogener Daten und Datenübertragbarkeit).

Daneben verarbeiten wir personenbezogene Daten zur Wahrung der folgenden berechtigten Interessen (Art. 6 Abs. 1 lit. f DS-GVO):

// Bei Zustandekommen eines Beschäftigungsverhältnisses: Überführung der Daten in die Personalakte als Grundlage für die spätere berufliche Entwicklung (z.B. Erkennen von Fortbildungs-, Weiterentwicklungsmöglichkeiten und –bedarf je nach Vorkenntnissen, Beförderungsmöglichkeiten je nach Qualifikation) sowie zur Missbrauchskontrolle

// Gewährleistung der IT-Sicherheit, des IT-Betriebs der Bank sowie der Gebäude- und Anlagensicherheit (z.B. Zutrittskontrollen), Sicherstellung des Hausrechts

// Geltendmachung rechtlicher Ansprüche und Verteidigung bei rechtlichen Streitigkeiten

Zudem verarbeiten wir personenbezogene Daten, für deren Verarbeitung uns eine Einwilligung erteilt wurde (Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO) zum Zwecke der Aufnahme in einen Pool zur Berücksichtigung für künftige Stellenangebote



4. Gibt das Bankhaus Lampe Ihre personenbezogenen Daten weiter?

Innerhalb der Bankhaus Lampe Gruppe erhalten diejenigen Stellen Zugriff auf Ihre Daten, die diese zur Prüfung der Bewerbung und Erfüllung gesetzlicher Pflichten brauchen. Auch von uns eingesetzte Dienstleister und Erfüllungsgehilfen können zu diesen Zwecken Daten erhalten: Dies sind Unternehmen in den Kategorien IT-Dienstleistungen, Logistik, Druckdienstleistungen und gegebenenfalls. Beratung. Die Arbeitnehmervertretungen haben das Recht, Informationen über Bewerber zu erhalten. Sofern ein Arbeitsverhältnis begründet wird, werden Ihre Daten ggf. an weitere Dritte weitergegeben. Hierüber würden wir Sie rechtzeitig informieren.

5. Übermittelt das Bankhaus Lampe Ihre Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation?

Eine Datenübermittlung an Stellen in Staaten außerhalb der Europäischen Union (sogenannte Drittstaaten) findet statt, soweit

// es gesetzlich vorgeschrieben ist,

// Sie uns Ihre Einwilligung erteilt haben oder

// die Wartung und Pflege unserer IT-Systeme (Soft- und Hardware) durch weltweit tätige Unternehmen erfolgt und die Einhaltung des europäischen Datenschutzniveaus gewährleistet ist.

6. Wie lange speichern wir Ihre Daten?

Soweit erforderlich, verarbeiten und speichern wir Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer des Bewerbungsverfahrens. Wenn es im Anschluss des Bewerbungsverfahrens zu einem Beschäftigungsverhältnis, Ausbildungsverhältnis, Praktikum oder vergleichbaren Beschäftigungsverhältnis kommt, werden die Daten zunächst weiterhin gespeichert und in die Personalakte überführt. Ansonsten werden die Daten längstens für eine Dauer von sechs Monaten nach Absage an den Bewerber gespeichert und dann gelöscht. Dies gilt nicht, soweit die Verarbeitung und Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen (Dauer eines Rechtsstreits) erforderlich ist.

Sollten Sie uns darüber hinaus die Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer Daten zwecks Aufnahme in einen Bewerber-Pool zur Berücksichtigung für künftige Stellenangebote erteilt haben, speichern wir Ihre Daten weitere 18 Monate ab Zugang der Einwilligungserklärung. Wenn Sie auf unsere Nachfrage hin nicht in eine weitere Speicherung in diesem Pool einwilligen, werden Ihre personenbezogenen Daten nach sechs Monaten gelöscht.

7. Welche Rechte aus dem Datenschutzrecht stehen Ihnen zu?

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Artikel 15 DS-GVO, das Recht auf Berichtigung nach Artikel 16 DS-GVO, das Recht auf Löschung nach Artikel 17 DS-GVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Artikel 18 DS-GVO, das Recht auf Widerspruch aus Artikel 21 DS-GVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit aus Artikel 20 DS-GVO. Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten die Einschränkungen nach den §§ 34 und 35 BDSG. Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde (Artikel 77 DS-GVO i. V. m. § 19 BDSG).

Eine erteilte Einwilligung in die Verarbeitung personenbezogener Daten können Sie jederzeit uns gegenüber widerrufen. Dies gilt auch für den Widerruf von Einwilligungserklärungen, die vor der Geltung der Datenschutzgrundverordnung, also vor dem 25. Mai 2018, uns gegenüber erteilt worden sind. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen.



8. Besteht für Sie eine Pflicht, Daten bereitzustellen?

Es besteht keine gesetzliche oder vertragliche Pflicht zur Bereitstellung von Daten. Im Rahmen Ihrer Bewerbung sollen Sie nur diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Aufnahme und Durchführung der Bewerbung erforderlich sind. Ohne diese Daten werden wir in der Regel nicht in der Lage sein, Ihre Bewerbung zu prüfen.

9. Gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung ?

Zur Prüfung der Bewerbung nutzen wir grundsätzlich keine vollautomatisierte Entscheidungsfindung gemäß Artikel 22 DS-GVO.

Informationen über Ihr Widerspruchsrecht nach Artikel 21 Datenschutz-Grundverordnung

10. Information über Ihr Widerspruchsrecht nach Art. 21 DS-GVO

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Artikel 6 Absatz 1 lit. e DS-GVO und Artikel 6 Absatz 1 lit. f der DS-GVO erfolgt, Widerspruch einzulegen.

Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Der Widerspruch kann formfrei erfolgen und sollte gerichtet werden an:

Bankhaus Lampe KG
Datenschutz
Jägerhofstraße 10
40479 Düsseldorf
E-Mail: widerspruch@bankhaus-lampe.de